



autoriteit voor
financieel-juridisch
toezicht

Jaarplan 2026

Voor een gerechtvaardigd vertrouwen in
de financiële en juridische beroepsgroepen

Jaarplan 2026

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 BFT op koers	4
1.1 Inleiding	6
1.2 Strategie BFT 2026-2028	6
1.2.1 Bestrijding van ondermijning	6
1.2.2 Geopolitieke ontwikkelingen	7
1.2.3 Aandacht voor rechtszekerheid, toegankelijkheid tot het recht en sociale betrokkenheid	8
1.2.4 Toezichtsprioriteiten	9
2 Organisatie	10
2.1 Reflectie	12
2.1.1 Risicomanagement	12
2.2 Organisatie	12
2.2.1 Mens en organisatie	12
2.2.2 Cyberweerbaarheid	13
2.2.3 Planning en control	13
2.2.4 Informatievoorziening- en beheer	14
3 Begroting 2026	15
3.1 Begroting	16
3.2 Toelichting begroting 2026	17
3.3 Meerjarenprognose 2026 - 2030	18
4 Bijlage	19
BFT in cijfers 2024	20

Jaarplan 2026

Voorwoord

BFT op koers! De eerder ingezette koers zet BFT, autoriteit voor financieel-juridisch toezicht, voort. De verschillende ambities die afgelopen jaren voor ons een hoofdrol speelden bij het invulling geven aan ons toezicht zijn inmiddels ‘going concern’ geworden. Zoals het sturen op duurzame impact, waarbij onze aandacht is gericht op het stimuleren van herstel en effectiviteit. Hierbij is BFT proactief en responsief. Het inspelen op technologische ontwikkelingen, zoals meer datagedreven werken, vergt structurele aandacht en samenwerking met de verschillende beroepsorganisaties.

Voor de komende jaren (2026-2028) heeft BFT opnieuw naar zijn strategie gekeken, waarbij de nationale en internationale ontwikkelingen zijn meegenomen. De herijking van de strategie heeft geleid tot een aantal speerpunten, waarvoor BFT zich deze periode zal inzetten en die vanuit het toezicht bezien noodzakelijk zijn. Het betreft: bestrijding van ondermijning, inspelen op geopolitieke ontwikkelingen en aandacht voor rechtszekerheid, toegankelijkheid tot het recht en sociale betrokkenheid.

Dat de bestrijding van ondermijning blijvend aandacht vergt en krijgt, geeft het belang ervan aan zowel ten aanzien van de inhoud als de uitvoerbaarheid. Het aanpakken van ondermijnende criminaliteit vraagt - zeker met de komst van nieuwe Europese wet- en regelgeving (o.a. het AML-pakket) - om grote inspanningen van BFT als toezichthouder en van de onder BFT-toezicht vallende beroepsgroepen. Alertheid en weerbaarheid in hun rol als poortwachter heeft voortdurende aandacht nodig. Ook voor BFT heeft de nieuwe wetgeving veel consequenties. Duidelijkheid van de kant van de betrokken ministeries is in deze noodzakelijk.

Daarnaast zien we dat door geopolitieke ontwikkelingen en grensoverstijgende vraagstukken, zoals criminaliteitsbestrijding, digitalisering en privacyaspecten, de kans op onrust en onevenwichtigheid toeneemt. We houden deze ontwikkelingen in de gaten en nemen onze beroepsgroepen daarin zoveel mogelijk mee om hun bewustzijn hierover te versterken. Mogelijke consequenties voor notarissen en gerechtsdeurwaarders zijn bijvoorbeeld uitval van systemen als gevolg van cyber-



“Ingezette koers met aandacht voor **impact** en **menselijke maat** zet BFT samen met zijn stakeholders voort.”

drs. Chris Breedveld
Voorzitter Bestuur BFT

criminaliteit of oorlog. Op het gebied van internationale sancties zijn er eveneens diverse ontwikkelingen. Daarbij wordt de samenwerking op Europees niveau steeds belangrijker.

Tenslotte zijn verschillende ontwikkelingen gaande binnen zowel het notariaat als de gerechtsdeurwaarders (inclusief de rol van gerechtsdeurwaarders als incasso-dienstverlener). Grotere thema's als opvolgingsproblematiek, toegang voor de burger tot notariële dienstverlening, maar ook sociale betrokkenheid vanuit de gerechtsdeurwaarders bij problematische schuldenproblematiek, spelen hierbij een rol. Onze aandacht is gericht op het samen met de beroepsorganisaties stimuleren van naleving en verbetering en op het verhogen van de effectiviteit ten behoeve van rechtszekerheid en rechtsbescherming.

De koers die BFT heeft ingezet met veel aandacht voor daadwerkelijke impact en rekening houdend met de menselijke maat, wordt samen met onze stakeholders voortgezet. Via deze weg wil ik als vertrekkend bestuursvoorzitter het nieuwe bestuur en de medewerkers van BFT veel succes wensen.

Utrecht, 31 oktober 2025
BFT, autoriteit voor financieel-juridisch toezicht,
namens het bestuur,

drs. C. Breedveld
voorzitter



1

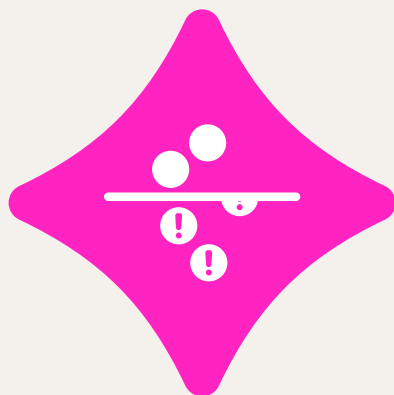
BFT op koers



1 BFT op koers

In het kort

Verschillende eerdere ambities zijn 'going concern' geworden. Vele nationale en internationale ontwikkelingen hebben tot een nieuwe strategie 2026-2028 geleid.



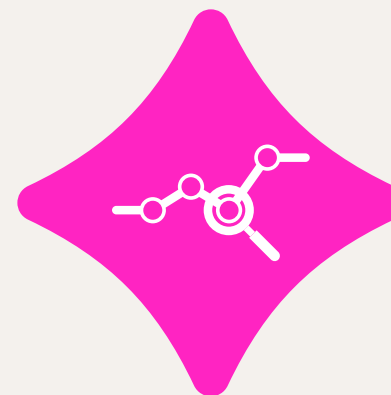
Bestrijding van ondermijning

Bestrijding ondermijning vraagt een tijdige en adequate voorbereiding van AML-pakket samen met het toezichtsveld.



Geopolitieke ontwikkelingen

Bewustwording voor impact geopolitieke ontwikkelingen voor hele sector.

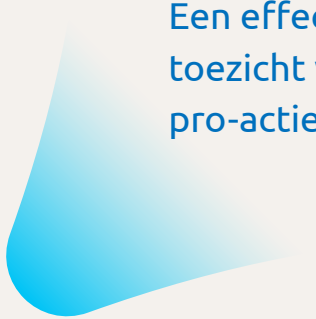


Aandacht voor rechtszekerheid, toegankelijkheid tot het recht en sociale betrokkenheid

BFT benadrukt belang van maatschappelijke functie beroepsgroepen en vertrouwen in de rechtsstaat.

1.1 Inleiding

De verwachtingen ten aanzien van toezichthouders en beroepsgroepen nemen, zowel nationaal als internationaal, voortdurend toe. Onze rol beperkt zich daarom niet tot toezichtsonderzoeken en handavingsinterventies. Steeds meer ligt de nadruk op het gezamenlijk bevorderen van een veilige en integere samenleving, waarin ook de beroepsgroepen een belangrijke verantwoordelijkheid dragen. Daarbij wordt van ons verwacht dat wij opereren als een onafhankelijke, transparante en lerende organisatie, waarbij continu aandacht is voor de menselijke maat. De aanbevelingen uit de wettelijke evaluatie van 2025 zijn meegenomen in diverse trajecten, waaronder Toezicht in beweging, Optimalisatie Financieel Toezicht en het gezamenlijke Programma Kwaliteit en Toezicht met de KNB. Ook in het komende jaar zetten wij deze lijn voort. Daarmee kunnen wij niet alleen effectiever, maar ook flexibeler inspelen op voortdurende veranderingen in ons toezichtveld. Dit vraagt om een meer proactieve en reflectieve houding: tijdig signaleren waar risico's en knelpunten ontstaan en hierop daadkrachtig acteren. Aandacht voor het intensiveren van het preventieve toezicht blijven we voortzetten. Tegelijkertijd streven wij ernaar meer inzicht te bieden in onze toezichtpraktijk – richting ondertoezichtstaanden, de markt en de samenleving – om zo de transparantie en het vertrouwen verder te versterken.



Een effectiever en flexibeler toezicht vraagt om een meer pro-actieve en reflectieve houding.

1.2 Strategie BFT 2026-2028

Zoals aangegeven heeft BFT zijn strategie voor 2026-2028 herijkt. We hebben gekeken welke ontwikkelingen er gaande zijn, zowel op nationaal als op internationaal niveau. Dat wil niet zeggen dat we onze eerdere ambities hebben laten varen. Integendeel, deze zijn opgenomen in de dagelijkse processen, waarbij continu aandacht is voor de juiste impact en effectiviteit van onze (in)formele interventies. Maar ook blijven we inspelen op technologische ontwikkelingen, zoals bij het datagedreven toezicht en de focus op bijvoorbeeld digitale weerbaarheid. De komende jaren zullen wij als toezichthouder onze aandacht extra richten op de volgende speerpunten, namelijk voortzetting van het speerpunt 'bestrijding van ondermijning', 'inspelen op geopolitieke ontwikkelingen' en tenslotte 'aandacht voor rechtszekerheid, toegankelijkheid tot het recht en sociale betrokkenheid'.

1.2.1 Bestrijding van ondermijning

Ondermijning vormt een ernstige bedreiging voor de integriteit van de financiële en juridische sector. Criminelen maken misbruik van professionele dienstverleners om geldstromen te verhullen en sancties te ontwijken. De invoering van het Europese AML-pakket en de inwerkingtreding van de Wet Internationale Sanctiemaatregelen (WIS) markeren een nieuwe fase in de aanpak van witwassen, terrorismefinanciering en sanctieontduiking. Voor BFT houdt dit in dat zijn toezichthoudende rol in 2026 verder wordt uitgebreid en geïntensiveerd.

Samenwerking in de toezichtsketen

Het Europese AML-pakket vormt de basis voor een ingrijpende herziening van het Europese en nationale kader ter voorkoming van witwassen en terrorismefinanciering. Het pakket omvat twee rechtstreeks werkende verordeningen en de zesde anti-witwasrichtlijn. Vanaf 10 juli 2027 wordt de verordening Anti-Money Laundering Regulation (AMLR) van kracht in Nederland en vervalt de huidige Wwft. Gelijktijdig treedt de Implementatiewet (Iwt) in werking, die zorgdraagt voor de omzetting van de richtlijn en de noodzakelijke aanvullingen op nationaal niveau. Daarnaast is per 1 juli 2025 de Europese anti-witwasautoriteit (AMLA) opgericht. Deze zal de komende jaren diverse technische normen en richtsnoeren vaststellen.

Voor de Nederlandse praktijk betekent dit dat in 2026 de voorbereidingen op de overgang naar dit nieuwe stelsel centraal staan, inclusief de nadere uitwerking van verplichtingen uit de lwt in een Algemene Maatregel van Bestuur.

In 2026 richt BFT zich op de implementatie van het Europese AML-pakket en de lwt. De invoering van dit pakket heeft ingrijpende gevolgen voor alle meldingsplichtige instellingen onder toezicht van BFT. Denk hierbij aan de bestaande gedragslijnen, procedures en protocollen, die moeten worden aangepast aan de nieuwe regelgeving en medewerkers moeten worden geschoold in de gewijzigde verplichtingen. BFT ondersteunt dit proces door zijn communicatiestrategieën verder aan te scherpen en instellingen actief te begeleiden bij de noodzakelijke aanpassingen. Zo wordt geborgd dat instellingen tijdig en adequaat zijn voorbereid op het nieuwe stelsel dat vanaf 10 juli 2027 van kracht wordt.

Daarnaast staat de samenwerking met de Europese anti-witwasautoriteit (AMLA) centraal. BFT neemt actief deel aan Europese fora en stemt af met nationale toezichthouders. Daarmee streven we ernaar dat Europese ontwikkelingen tijdig, consistent en effectief doorwerken in het nationale toezicht.



BFT neemt actief deel aan Europese fora en stemt af met nationale toezichthouders.

Implementatie Wet Internationale Sanctiemaatregelen (WIS)

In 2026 wordt naar verwachting het nieuwe sanctietoezicht door BFT operationeel. Na de voorbereidingen in 2025 ligt de focus in 2026 op de feitelijke opbouw en uitvoering van dit toezicht. De kerntaak is erop toe te zien dat instellingen beschikken over een robuuste administratieve organisatie en interne controle, zodat sanctiemaatregelen correct en tijdig worden nageleefd. BFT investeert de komende jaren intensief in bewustzijn en kennisontwikkeling bij instellingen via voorlichting, richtsnoeren en samenwerking met beroepsorganisaties en ketenpartners. Hiermee wordt de naleving van de sanctieregels structureel versterkt.

Uitvoeringstoetsen lwt en WIS

BFT onderschrijft de hierboven geschetste ontwikkelingen en de voorgenomen uitbreiding van het sanctietoezicht. De implementatie hiervan kan in belangrijke mate bijdragen aan een versterkte naleving van wet- en regelgeving en aan een efficiëntere en effectievere aanpak van witwassen en terrorismefinanciering.

BFT benadrukt daarbij dat een succesvolle uitvoering alleen mogelijk is, wanneer de daarvoor noodzakelijke middelen en capaciteit beschikbaar worden gesteld. Dit is reeds expliciet en onderbouwd uiteengezet in de uitvoeringstoetsen WIS (augustus 2024) en lwt (september 2025). BFT kan de nieuwe taken slechts waarmaken, indien de aanvullende randvoorwaarden tijdig worden gerealiseerd.

1.2.2 Geopolitieke ontwikkelingen

Door geopolitieke ontwikkelingen en grensoverstijgende vraagstukken, zoals criminaliteitsbestrijding, digitalisering en privacyaspecten neemt de kans op onrust en onevenwichtigheid toe. Deze ontwikkelingen zullen in 2026 onverminderd een belangrijk aandachtsgebied vormen in het toezicht van BFT. Het internationale klimaat is de afgelopen jaren aanzienlijk veranderd: waar stabiele betrekkingen lange tijd vanzelfsprekend waren, is nu sprake van toenemende spanningen en onzekerheid. Conflicten krijgen vaker een hybride karakter. Handelsbelemmeringen, industrie-politieke maatregelen en financiële sancties worden ingezet als strategisch middel, terwijl cyberaanvallen door statelijke actoren inmiddels een vast onderdeel zijn van het speelveld.

Deze ontwikkelingen raken ook professionele dienstverleners. Zij werken in een omgeving, waarin internationale dynamiek rechtstreeks doorwerkt in hun praktijk. Denk daarbij aan het toetsen van transacties en cliënten tegen steeds veranderende sanctieregimes, het waarborgen van de continuïteit van dienstverlening in het licht van digitale dreigingen al dan niet vanuit oorlogssituaties en het signaleren van gevolgen van geopolitieke spanningen bij ondernemingen die zij ondersteunen.

BFT ziet het als zijn taak om deze beroepsgroepen bewust te maken van de impact van geopolitieke ontwikkelingen en hen aan te moedigen tijdig te anticiperen op nieuwe risico's. Daarbij gaat het niet alleen om het naleven van wettelijke verplichtingen, maar ook om het vergroten van de weerbaarheid van de sector als geheel. Dit vraagt om nauwe samenwerking. Op Europees niveau draagt harmonisatie van sanctiebeleid bij aan een gelijk speelveld en vergemakkelijkt het naleving. Nationaal is versterkte samenwerking tussen publieke partijen en beroepsorganisaties essentieel, bijvoorbeeld door het delen van signalen en inzichten over cyberdreigingen en sanctietoepassing. Door gezamenlijke alertheid en informatie-uitwisseling kan de sector adequater inspelen op een steeds complexere geopolitieke omgeving.

1.2.3 Aandacht voor rechtszekerheid, toegankelijkheid tot het recht en sociale betrokkenheid

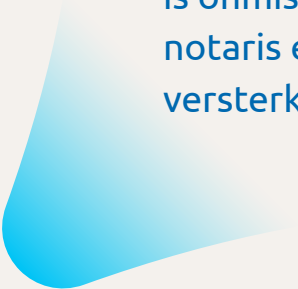
Toegankelijke en maatschappelijk betrokken dienstverlening is een belangrijke randvoorwaarde voor het vertrouwen in de rechtsstaat. Voor notarissen en gerechtsdeurwaarders, inclusief hun rol als incassodienstverlener, betekent dit dat hun werkpraktijk niet alleen juridisch en technisch correct moet zijn, maar ook breed toegankelijk en afgestemd op maatschappelijke behoeften. Zo blijft BFT ook in 2026 signalen op het gebied van de Wet Kwaliteit incassodienstverlening (Wki) nauwlettend in de gaten houden. Door middel van een invoeringstoets op dit terrein kunnen knelpunten met betrekking tot de werking van deze wet aan het ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) kenbaar worden gemaakt.

Het notariaat speelt een centrale rol bij het vastleggen van afspraken en het borgen van rechtszekerheid rond belangrijke gebeurtenissen in het leven van burgers en bedrijven. Gerechtsdeurwaarders zorgen voor naleving van rechterlijke uitspraken en

zijn een onmisbare schakel in de uitvoering van het civiele recht. Daarmee dragen beide beroepsgroepen bij aan rechtszekerheid, rechtsbescherming en het functioneren van de samenleving als geheel.

BFT ziet het integrale toezicht als prioriteit dat notarissen en gerechtsdeurwaarders hun maatschappelijke rol actief en zichtbaar invullen. Dat betekent dat zij zich inzetten voor toegankelijkheid, transparantie en zorgvuldige dienstverlening en dat zij laten zien oog te hebben voor de bredere impact van hun handelen. Hieronder speelt niet alleen de opvolgingsproblematiek een rol, maar ook hun sociale betrokkenheid, zoals bijvoorbeeld de betrokkenheid van gerechtsdeurwaarders bij de schuldenproblematiek. BFT zal in 2026 in zijn toezicht nadrukkelijk aandacht besteden aan hoe de beroepsgroepen dit vormgeven en hierover verantwoording afleggen.

Samenwerking is daarbij onmisbaar. BFT zal de dialoog met beroepsorganisaties en publieke partners intensiveren, met als doel de maatschappelijke functie van notarissen en gerechtsdeurwaarders verder te versterken. Door gezamenlijke inzet kan worden gewaarborgd dat hun dienstverlening niet alleen van hoge kwaliteit is, maar ook breed toegankelijk blijft en bijdraagt aan een rechtvaardige en weerbare samenleving.



Samenwerking met beroepsorganisaties is onmisbaar om maatschappelijke functie notaris en gerechtsdeurwaarder te versterken.

1.2.4 Toezichtsprioriteiten

Om richting te geven aan dit toezicht en duidelijkheid te scheppen voor de sector formuleert BFT jaarlijks toezichtprioriteiten. Deze prioriteiten zijn gebaseerd op de analyse van actuele risico's, relevante beleidsontwikkelingen en signalen uit de praktijk. Zij geven aan waar in 2026 de nadruk ligt en maken inzichtelijk welke thema's bijzondere aandacht vragen in de dialoog met de beroepsgroepen en hun organisaties. De hieronder opgenomen toezichtprioriteiten markeren daarmee de belangrijkste accenten voor het toezicht in 2026.

- **De bestrijding van ondermijning**

- *Implementatie van het AML-pakket en samenwerking AMLA:*

- Het versterken en verankeren van de samenwerking met AMLA door actieve deelname aan Europese fora, afstemming met nationale toezichthouders en vertaling van Europese kaders naar de Nederlandse context, waarbij instellingen worden begeleid in de noodzakelijke aanpassingen.

- *Operationeel maken van het sanctietoezicht (WIS):*

- Het opbouwen van capaciteit, uitvoering van de eerste toezichtactiviteiten en intensieve voorlichting richting instellingen.

- **Geopolitieke risico's en weerbaarheid:**

Versterken van het bewustzijn bij professionele dienstverleners en samenwerking met publieke partijen en beroepsorganisaties om tijdig te anticiperen op sancties, cyberdreigingen en andere internationale spanningen.

- **Toegankelijkheid en sociale betrokkenheid:**

De focus ligt in het toezicht op hoe notarissen en gerechtsdeurwaarders toegankelijkheid en maatschappelijke betrokkenheid invullen, waarbij nadrukkelijk wordt samengewerkt met hun beroepsorganisaties om dit structureel te versterken en te borgen.



Maxime Hensels

Toezichthouder Wwft

“Toezichtsprioriteiten zijn gebaseerd op risico-analyse, beleidsontwikkelingen en signalen.”

2

Organisatie



2 Organisatie

In het kort

De Uitvoering van de maatschappelijke taakopgave vereist een professionele organisatie. Reflecties vorig jaar blijven ook in 2026 van belang. Aandacht gaat o.a. uit naar onderstaande thema's.



Risicomanagement

Bewustzijn vergroten op interne bedrijfsvoering en crisisbeheersing.



Mens en organisatie

We leggen de focus op actualiseren personeels- en werkprocessen binnen een lerende organisatie.



Informatievoorziening- en beheer

2026 staat in het teken van de gevolgen van de digitale transformatie voor de informatiehuishouding, zoals de tweede tranche van de Woo.

2.1 Reflectie

Afgelopen jaar zijn drie onderwerpen aan de orde gesteld: Mens en Organisatie, Digitale Transformatie en Begroting en Financieel Beheer. De reflecties van vorig jaar blijven ook in 2026 actueel. Daar waar van toepassing wordt in paragraaf 2.2 aanvulling gegeven. Dit jaar is door het ministerie gevraagd expliciet in te gaan op risicomanagement.

2.1.1 Risicomanagement

Risicomanagement is voor BFT een thema dat veel aandacht krijgt. Hierbij is sprake van continue aandacht met verschillende invalshoeken. In het recente verleden betrof het bijvoorbeeld onze primaire processen (2023) of het risico op corruptie en fraude (2024). 2025 stond in het teken van bedrijfscontinuïteit / crisisbeheersing en de voorbereiding op NIS2 (Network and Information Security directive) en Cbw (Cyberbeveiligingswet). Beide activiteiten zorgen ervoor dat we in de interne bedrijfsvoering actief traceren waar zich kwetsbaarheden bevinden. Ook wordt intern het bewustzijn vergroot. Expliciet bij medewerkers (bijvoorbeeld deelname aan het programma van het ministerie van JenV “Hoe alert bij jij”) en het MT (crisisoefening) en ook de inbedding in de dagelijkse praktijk zoals via ontruimingsoefeningen of periodieke ‘red teaming-opdrachten’.

De uitkomsten vinden ook hun weg in de dagelijkse praktijk. Bij de verhuizing was beveiliging een belangrijk aandachtspunt. In 2025 is het boekhoudpakket vernieuwd. De inzichten uit 2024 zijn hierin meegenomen. Bijvoorbeeld inzake de vernieuwing van het inkoopproces.

2.2 Organisatie

2.2.1 Mens en organisatie

In 2025 zijn verschillende trajecten doorlopen die tot werkzaamheden in 2026 leiden. Het gaat dan om een RI&E, medewerkersonderzoek, inhoudelijke trajecten en pilots gericht op datagedreven en risicogericht werken. De uitwerking van de bevindingen zijn in 2025 gestart en worden in 2026 verder ter hand genomen. Bijvoorbeeld het instrumentarium om psychosociale arbeidsbelasting te inventariseren en op te volgen of vernieuwing van werving en selectie. Dergelijke initiatieven geven aanleiding interne personeelsprocessen te actualiseren en nieuwe accenten te leggen. Het faciliteren van een lerende organisatie is een belangrijk aandachtspunt voor 2026. Bij persoonlijke ontwikkeling gaat dit over het onderhoud en ontwikkelen van competenties dan wel het inpassen van nieuwe competenties. Per 1 januari 2026 zal BFT overgaan naar een nieuwe HRM-applicatie. Verwacht wordt dat de nieuwe applicatie na de introductie de nodige aandacht zal vergen. Inhoudelijk blijft de krapte op de arbeidsmarkt een aandachtspunt. Hierbij is er niet sprake van één oplossing. Veranderen van de werving en selectie is een mogelijke. Het kan ook betekenen dat we werkprocessen slimmer kunnen inrichten en dat soms nieuwe competenties nodig zijn.

Op het gebied van huisvesting blijft BFT (na de verhuizing in 2024) daar waar nodig werken aan verbeteringen. Voor wat betreft duurzaamheid levert ook de digitale transformatie een bijdrage. In 2025 is bijvoorbeeld de digitale handtekening geïntroduceerd en zijn applicaties naar de Cloud gemigreerd. Bij inzet van de Cloud wordt het thema ‘informatieveilig werken’ meegenomen in de DPIA (Data Protection Impact Assessment). Inhoudelijk zal dit de communicatie sneller, betrouwbaarder en veiliger maken. Het interne gebruik van papier en energie neemt af. Tegelijkertijd zal elders (bij leveranciers) het energieverbruik toenemen. Waar mogelijk wordt gebruik van duurzame energie aangemoedigd. In 2025 is een Business Impact Assessment uitgevoerd en een bedrijfscontinuïteitsplan opgesteld. De hieruit volgende acties worden in 2026 opgepakt.

2.2.2 Cyberweerbaarheid

De NIS2 is inmiddels van kracht. Dit betreft een richtlijn van de EU voor het informatieveilig werken. Voor Nederland zal deze richtlijn worden opgezet conform de Cyberbeveiligingswet. De beoogde ingangsdatum is 1 juli 2026. In 2025 is een inventarisatie afgerond (scorelijst) die aangeeft op welke vlakken er nog uitdagingen liggen om aan de NIS2 en BIO2 (Baseline Informatiebeveiliging Overheid versie 2) te voldoen. De BIO betreft de eisen die de overheid aan informatieveilig werken stelt. Met de introductie van de geüpdatet versie wordt de BIO ook op ZBO's (zelfstandige bestuursorganen) van toepassing. De verwachting is dat dit onderwerp een aanzienlijk deel van de tijdsbesteding in 2026 in beslag zal nemen, waarbij structureel vastleggen van uitgevoerde handelingen en afspraken een belangrijk aandachtspunt is. Streven is om eind 2025 een stappenplan af te ronden. Dan wordt bezien welk volwassenheidsniveau op welk moment voor BFT wenselijk is. In 2026 zullen de reguliere activiteiten worden voortgezet. Bijvoorbeeld gericht op bewustzijn en het bespreken van de bevindingen met de medewerkers. Hier speelt ook het onderwerp AI. In 2025 is een verkenning omtrent de doorontwikkeling van datagedreven werken uitgevoerd en is de capaciteit voor dit onderwerp uitgebreid. Als toezichtorganisatie heeft BFT een beperkt en overzichtelijk aantal manieren voor het delen van gegevens. Bijvoorbeeld met de beroepsorganisaties. Invulling van gegevensmanagement en -deling zal werkenderwijs worden opgepakt. Bijvoorbeeld voor gegevensdeling gelden de reeds bestaande beleidskeuzes op het gebied van informatiebeveiliging en privacy. Bij vernieuwing van applicaties (waarin gegevens worden verwerkt) zijn bestaande afspraken van toepassing (inclusief Privacy by design als uitgangspunt).



Vanuit NIS2 is aandacht voor informatieveilig werken en privacy.

2.2.3 Planning en control

In de loop van 2025 zijn drie nieuwe applicaties geïntroduceerd. Ook is verdergegaan met de doorontwikkeling van het primaire systeem. Deze vernieuwingen zullen nog opvolging vergen in 2026. Toepassing en gebruik van rapportages staan in 2026 centraal. Daarnaast biedt de vernieuwing vaak meer mogelijkheden bijvoorbeeld voor het inkoopproces. Het inregelen van dergelijke aanpassingen worden in 2026 ter hand genomen.

In 2027 wordt het nieuwe AML-pakket van kracht. Net als voor de modernisering van de Sanctiewet heeft BFT hiervoor een uitvoeringstoets aangeleverd inclusief de structurele impact op de financiën. Voor 2026 wordt hier nog niet structureel rekening mee gehouden. Mocht besluitvorming lang duren dan kan dit tot onzekerheid leiden en impact hebben op de continuïteit van de bedrijfsvoering.

Taakstelling

Doelmatige inzet van middelen is voor BFT onderdeel van het reguliere proces. Zo is bijvoorbeeld het overheadpercentage momenteel 16%. Zeker met het oog op de taakstelling blijft waakzaamheid in deze relevant. Er is altijd sprake van nieuwe kosten als gevolg van innovatie en anderzijds slimmer omgaan met bestaande kosten. Bij de vervanging van applicaties worden zowel de gewenste functionaliteit als de mogelijkheden voor kostenbesparingen meegenomen. Hierbij houdt BFT ook rekening met de impact op de langere termijn. Recent voorbeeld is de huisvesting. Onverwachte of grote wijzigingen van afspraken vergen extra aandacht. Dit vergt tijdig en actief overleg vanuit en met het ministerie van JenV. Voor ingrijpende wijzigingen (vernieuwing Sanctiewet of AML) blijft de uitvoeringstoets van belang. Daarmee worden keuzes vooraf duidelijk.



Anouk Vogelzang
Jurist

“Vanuit de gevolgen van de **digitale transformatie** voor de informatiehuishouding heeft BFT aandacht voor de actieve **openbaarmaking** (Woo).”

2.2.4 Informatievoorziening- en beheer

2026 staat in het teken van de gevolgen van de digitale transformatie voor de informatiehuishouding. Bijvoorbeeld het toepassen van de afspraken voor een digitaal archief in applicaties inclusief het nieuwe metadataschema en het vernietigingsproces. Tegelijkertijd is sprake van verschillende initiatieven en wetgeving. Bijvoorbeeld de tweede tranche van de Wet open overheid (Woo). Waar nodig zal worden gezien of bestaand informatiebeleid moet worden geactualiseerd. Hierbij zal het inregelen van toetsing en kwaliteitsborging een aandachtspunt zijn. Bij digitale transformatie zijn opschonen en herstructureren belangrijke neveneffecten. Welke informatie en/of gegevens slaan we waar en hoe op? In 2025 is gestart met het opschonen en overdragen van het papieren archief. Daarnaast is een begin gemaakt met het archiveren van digitale stukken. Met het uit-faseren van applicaties zal dit ook in 2026 de nodige aandacht vergen.

3

Begroting 2026



3 Begroting

3.1 Begroting

	x € 1.000	Begroting 2026	Begroting 2025	Jaarrekening 2024
BATEN				
Subsidies		10.896	10.470	10.456
Onderzoek ondernemingsplannen		110	110	100
Totaal baten		11.006	10.580	10.556
LASTEN				
Personeelskosten				
Lonen en salarissen		7.779	7.864	7.098
Overige personeelskosten		715	713	797
Totaal personeelskosten		8.494	8.578	7.895
Huisvestingskosten		405	327	791
Algemene kosten				
<i>Automatiseringskosten</i>		693	651	684
<i>Kantoorkosten</i>		268	276	395
<i>Advieskosten</i>		268	224	107
<i>Overige kosten</i>		332	312	302
<i>Bestuurskosten</i>		62	62	56
<i>Afschrijvingskosten</i>		485	465	323
Totaal algemene kosten		2.108	1.991	1.867
TOTAAL BEDRIJFSLASTEN		11.007	10.895	10.553
Overige baten		-	-	85
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		0	-315	88

3.2 Toelichting begroting 2026

De opgenomen subsidie is conform de aanschrijvingsbrief d.d. 13 juni 2025 van het ministerie van JenV.

Samenhang begroting en jaarplan

In de begroting is uitgegaan van de (inhoudelijke) plannen zoals die nu bekend zijn. In 2026 gaat BFT, net als in 2025, aan de slag met de aanbevelingen uit de ZBO-evaluatie. Dit vertaalt zich onder andere naar het ontwikkelen van een nieuwe werkwijze voor onderzoek en handhaving. Dat betekent dat BFT zijn werkprocessen tegen het licht gaat houden en daar waar nodig zal optimaliseren.

Ook de thema's Mens & Organisatie en Digitale Transformatie staan wederom op de agenda. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan datagedreven werken, cyberweerbaarheid en implementeren en optimaliseren van (nieuwe) applicaties. Voor 2026 is ook rekening gehouden met beperkte incidentele kosten in de voorbereiding van het AML-pakket.

De hieraan verbonden kosten komen op de verschillende plekken terug.

Ontwikkeling kosten

Personeelskosten

Ten aanzien van de kostenstijgingen is voor de personele kosten rekening gehouden met de afgekondigde “nullijn”, dat wil zeggen dat er geen algemene loonstijging is begroot.

In de begroting is rekening gehouden met het invullen van 9,9 fte aan vacatures als gevolg van reguliere uitstroom en pensionering en nog niet ingevulde vacatures. Voor deze vervanging is deels uitgegaan van een diversificatie van het loongebouw (meer variatie in inschaling). Hierbij geldt de observatie dat er sprake is van een krappe arbeidsmarkt waarbij het onduidelijk is in welke mate dit gaat lukken. Verondersteld wordt dat de kosten voor werving & selectie en (tijdelijke) inleen zullen toenemen.

Huisvestingskosten

De begrote huisvestingskosten 2026 stijgen als gevolg van indexatie huurprijs en verwachte uitgaven aan reparatie en onderhoud. Enige onzekerheid zit in de energiekosten. Deze zijn lastig in te schatten.

Algemene kosten

Voor de overige kostenstijgingen is uitgegaan van de reeds bekende stijgingen. Daar waar dit niet bekend is, wordt uitgegaan van 2,6% (bron: consumentenprijsindex 2026 van het CPB).

Meerjarenprognose 2026-2030

Voor de periode vanaf 2026 is er gerekend met een loonindex van 3,6% en een prijsindex van 2,3% (beide conform raming CPB). Doordat de meerjarige toezegging nog geen rekening houdt met toekomstige loon- en prijscompensatie en BFT volgens het accountantsprotocol wel rekening moet houden met kostenstijgingen, ontstaat er een “fictief” tekort. Bij een reguliere cyclus van loon- en prijscompensatie verwacht BFT geen structurele tekorten.

3.3 Meerjarenprognose 2026 - 2030

	x € 1.000	2026	2027	2028	2029	2030
BATEN						
Bijdrage exploitatie		10.896	10.896	10.896	10.896	10.896
LPC						
Ondernemingsplannen		110	110	110	110	110
TOTAAL BATEN		11.006	11.006	11.006	11.006	11.006
LASTEN						
Personeelskosten			3,60%	3,60%	3,60%	3,60%
<i>Salarissen</i>		7.779	8.059	8.350	8.650	8.962
<i>Overige personeelskosten</i>		715	740	767	795	823
Totaal personeelskosten		8.494	8.800	9.116	9.445	9.785
			2,30%	2,30%	2,30%	2,30%
Totaal huisvestingskosten		405	414	423	433	443
Algemene kosten						
<i>Automatiseringskosten</i>		693	709	725	742	759
<i>Kantoorkosten</i>		268	274	281	287	294
<i>Advieskosten</i>		268	274	280	287	293
<i>Overige kosten</i>		332	340	347	355	364
<i>Bestuurskosten</i>		62	64	65	67	68
<i>Afschrijvingskosten</i>		485	496	508	519	531
Totaal algemene kosten		2.108	2.157	2.206	2.257	2.309
TOTAAL BEDRIJFSLASTEN		11.007	11.370	11.746	12.135	12.537
Overige baten		0	0	0	0	0
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		0	-364	-740	-1.128	-1.530

4

Bijlage

BFT.
autoriteit voor
financieel-juridisch
toezicht

4. BFT in cijfers 2024

Toezicht notariaat



Kengetallen ¹	2024	2023
Aantal kantoren	871	889
Aantal (kandidaat- en toegevoegd) notarissen	3.497	3.427

Onderzoeken

Aantal onderzoeken	69 ²	134 ³
<i>Financieel</i>	54	-
<i>Kwaliteit & integriteit</i>	14	-
Toetsingen financiële gegevens	5.555	4.951

1 Het aantal is nu afkomstig van de factsheets van de KNB.

2 Hieronder valt 1 thematisch onderzoek, waaraan 47 kantoren hebben deelgenomen.

3 Hierbij waren twee thematische onderzoeken, waaraan 30 kantoren hebben deelgenomen.

Toezicht gerechtsdeurwaarders



Kengetallen	2024	2023
Aantal kantoren	125	125
Aantal ambtelijk bevoegden	588	606

Onderzoeken

Aantal onderzoeken	14 ⁴	31
<i>Financieel</i>	7	-
<i>Kwaliteit & integriteit</i>	5	-
Toetsingen financiële gegevens	869	883

4 Hieronder valt 1 thematisch onderzoek waarbij 5 kantoren waren betrokken en valt 1 vervolgonderzoek (zie ook toelichting).

BFT in cijfers 2024

Toezicht Wwft

Kengetallen	2024	2023
Onder toezicht staande instellingen	+/- 50.000	+/- 50.000
Meldingen bij FIU-NL door instellingen	4.716	4.621

Onderzoeken	2024	2023
Integrale onderzoeken	66	70
Hercontroles	7	-
Schriftelijke onderzoeken	15	17
Project growshops	18	-
Project zorginstellingen	8	-
Project offshore-vennootschappen	11	-

Deelonderzoeken	2024	2023
Onderzoek SIRA en risicobeleid	-	18
Risicobeleid en -management	11	30
Auditrapporten	17	20
Opleidingsverplichting	208	60
Doorlichtingsverplichting	-	16
Fusies en overnames	8 ⁵	-
TOTAAL	364	231

5 Vier van deze onderzoeken waren in combinatie met het deelonderzoek audit-rapporten waardoor het totaal aantal onderzoeken uitkomt op 364 in plaats van 368.

Toezicht Wwft

Voorlichting	2024	2023
Informatiebrieven (nieuwe kantoren)	2.000	1.500
Informatiebrieven (bestaande kantoren)	2.800	-
Enquêtes (bestaande kantoren)	80	100
Presentaties (aantal aanwezigen)	3.400	5.900
Podcasts en webinars (aantal)	6	4

BFT in cijfers 2024



Interventies

Maatregelen	Notarissen		Gerechtsdeurwaarders		Wwft-plichtigen		Totaal	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Aanwijzing	-	-	-	-	18 ⁶	18	18	18
Waarschuwing	92	49	2	14	31	17	125	80
Boete	-	2	-	-	6	14	6	16
Last onder dwangsom	-	-	-	-	9	7	9	7
Gesprek	17	16	18 ⁷	3	7	4	42	23
Tuchtklacht	3	12	7	2	-	-	10	14
Aangifte strafrecht	-	-	-	-	-	-	-	-
Spoedmaatregel	1	1	-	1	-	-	1	2
Publicatiebesluiten ⁸	-	2	-	-	26	19	26	21
Interventies overig	13	11	-	-	1	1	14	12
TOTAAL	126	93	27	20	98	80	251	193

6 Hierbij is één aanwijzing ingetrokken.

7 Dit betreft enkele kantoren met meerdere gerechtsdeurwaarders.

8 Niet alle besluiten leiden (direct) tot publicatie.

Colofon

Bezoekadres

Maliebaan 79
3581 CG Utrecht

Postadres

Postbus 14052
3508 SC Utrecht

www.bureauft.nl
bft.post@bureauft.nl

Fotografie

Vincent Boon

Vormgeving

Gloedcommunicatie